

字母 MHR
(Measurement & Human Resources)

代表“心理测量与人力资源管理”

底纹 LOGO 背景里淡蓝 (绿) 色数条开放式弧线底纹代表地球，指要有前瞻性眼光，开放式胸怀，全球化视野；还表示该方向应用领域十分广泛。另外，左右各十条浅浅的弧线，表示不管从事心理测量还是人力资源管理的工作，做事一定要注重细节，追求目标十全十美。

从测量学角度，

字母 M 代表平均数 (Mean)

字母 H 代表假设 (Hypothesis)

字母 R 代表相关性 (Correlation)



字母 M 代表三层含意，
测量 (Measurement)、管理 (Management)、多 (Multi-);

字母 H 中间横线抽象为一个减号，
MHR 演变为 M-R，表明专业硕士培养更加重视实践，

字母 R 代表研究 (Research)

组成 MHR 字母的三条竖线代表人力资源三支柱：

- HR-COE (人力资源专家中心)
- HRBP (人力资源业务合作伙伴)
- HR-SSC (人力资源共享服务中心)

不止地图
More than
MAP

改变世界 Change the World

MAP

Master of Applied Psychology

应用心理专业硕士



北师大心理学部应用心理专业硕士 (MAP)

心理测量与人力资源管理
(MHR) 方向

北京师范大学心理学部 MAP 教育中心

联系电话

010-58808272 (MAP) ; 010-62204362 (MHR 教学培养组)

联系地址

北京 · 海淀区 · 新街口外大街 19 号 北京师范大学后主楼 1428



微信公众号



MAP 官网



MHR 方向介绍

培养目标

在组织管理工作中，除了围绕“人的因素”建立制度、规则和要求之外，更应围绕“人的因素”去引导、激励和促进，充分尊重人在组织发展中的灵魂作用，从而促使人与组织的妥帖匹配和有机融合，让组织高效发展。基于这一认识，应用心理专业硕士“心理测量与人力资源管理方向（MHR）”将突显心理学取向的人力资源管理特色，侧重心理测评核心技术，围绕“人的因素”在组织中的作用，培养具有国际视野和前瞻眼光、能够适应各类型组织要求、擅长运用心理测量理论及新技术、精通人力资源管理技能的高水平应用型、实践型、复合型人才。

MHR 方向课程体系

MHR 方向的课程内容分为三个层次、两大模块：即心理学基础理论与方法、心理测量与人力资源管理基本理论与技术、心理测量与人力资源管理专业拓展三个层次和心理测量与人力资源管理两大模块。



第二课堂支撑培养

- “专家前沿讲座”、“企业家论坛”、“人力资源师讲堂”、“短期实践项目”等品牌活动 —— 学习和实践拓展延伸至课堂之外
- “名企参访”活动 —— 理论付诸于实践，提升职业素养和专业技能
- “生涯发展与职业成长”导向培训活动 —— 探索认识自我，了解职业世界

第二课堂活动列举

名企参访	<ul style="list-style-type: none"> 走进韦莱韬悦 走进智联测评 走进诺姆四达 人力资源大数据联盟来访交流 走进和君咨询 深圳实践行 	生涯发展与职业成长	<ul style="list-style-type: none"> 管理咨询师的职业成长 用认知赋能你的职业生涯发展 “聊聊职场那些事儿”——MHR 方向毕业生分享会 2019 年校园招聘人才发展趋势
实践项目	<ul style="list-style-type: none"> “麻辣诱惑”企业文化项目 金融街街道社区工作者能力提升系列培训 音乐与自然智能测验 	专家前沿讲座	<ul style="list-style-type: none"> 心理测量在中国的应用与发展 选拔情境下人格测试作假机制的现场追踪实验 成长评估和基于成长评估的问责 拥抱心理学的未来人力资源管理 大数据分析与应用导论 通过人力数据分析推动企业革新和提高企业绩效



产出应用成果

基于实践项目，从项目经验汇总提取与心理测量与人力资源管理实践相关选题，开展研究，应用所学理论与方法解决实践中的问题，产出应用成果。

- 1 青少年家庭教养方式量表编制
- 2 基于 chatAssess 形式的客服人际沟通、灵活应变能力测验开发
- 3 复杂问题解决能力的游戏化测量
- 4 自恋型人格条件推理测验的开发
- 5 初中班主任领导力素质模型与测评工具开发
- 6 动画形式的情绪智力情景判断测验开发
- 7 基于游戏的大学生复杂问题解决能力测验开发
- 8 学龄前儿童坚毅特质的游戏型测验开发
- 9 成人未来时间观测验的编制与开发

(毕业论文选题截选)

就业前景广阔

MHR 方向毕业生的就业领域宽广、职位丰富。毕业生从事的具体岗位有人员招聘、人才管理、绩效考评、组织文化建设、用户研究、数据分析、测评调研工具研发、考试研究与管理、人员培训和教育、组织管理、生涯辅导与教育、创业教育等。

